

PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA TENAGA ADMINISTRASI
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KOTA MADIUN



OLEH :
YOHAN AFRIAN GARENDI
51415473

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA TENAGA ADMINISTRASI
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KOTA MADIUN

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH:
YOHAN AFRIAN GARENDI
51415473

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA TENAGA ADMINISTRASI
SEKOLAH DASAR NEGERI
DI KOTA MADIUN**

Oleh
Yohan Afrian Garendi
51415473

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



Ardianus Laurens P., S.E., M.Sc.
NIDN.0721048301

Tanggal : 19 Juni 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Yohan Afrian Garendi NIM 51415473

Telah diuji pada tanggal 19 Juni 2020 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji :



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.
NIDN : 07171087201

Mengetahui :

Dekan,



Er. Ludovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN : 0713097203

Ketua Program Studi,



Vivi Anyani S.E., M.Sc
NIDN : 0717128001

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun :

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yohan Afrian Garendi
NIM : 51415473
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Tenaga Administrasi Sekolah Dasar Negeri di Kota Madiun

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 15 Juni 2020

Yang menyatakan,



Yohan Afrian Garendi

MOTTO

Semakin kau peduli bagaimana dirimu terlihat di hadapan Allah Subhanahu Wa ta'alla, semakin kau tak peduli bagaimana dirimu terlihat di hadapan manusia

YOU'LL NEVER WALK ALONE

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas berkat dan rahmat Allah Subhanahu Wa ta'alla, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA TENAGA ADMINISTRASI SEKOLAH DASAR NEGERI DI KOTA MADIUN.

Selama penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Vivi Ariyani, SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah memberikan dukungan sehingga skripsi saya dapat selesai.
2. Ardianus Laurens P., S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing yang sudah meluangkan banyak waktu untuk membantu penulisan menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen penguji yang telah memberikan saran dalam penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
4. Kedua Orang tua beserta kakak Yohan Afri Sandi yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan selama proses penulisan skripsi.
5. Teman-teman, Tyas, April, Yehuda, Agus, Pras yang selalu memberi dukungan dan semangat.
6. Rekan-rekan kerja Tenaga Administrasi Sekolah Dasar Negeri Kota Madiun.
7. Semua pihak yang telah ikut ambil bagian dalam membantu perkuliahan penulis dari awal hingga selesai.

Madiun,

Penulis

Yohan Afrian Garendi

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH..... | iv |
| MOTTO..... | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN | x |
| ABSTRAK | xi |
| BAB 1 Pendahuluan..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 3 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 3 |
| 1.4. Manfaat Penelitian..... | 3 |
| 1.5. Sistematika Penulisan Laporan Penelitian | 4 |
| BAB 2 Tinjauan Pustaka dan Pengembangan Hipotesis | 6 |
| 2.1 Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis | 6 |
| 2.2 Pengembangan Hipotesis | 15 |
| BAB 3 Metoda Penelitian | 18 |
| 3.1 Desain Penelitian | 18 |
| 3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..... | 18 |
| 3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 20 |
| 3.4 Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 23 |
| 3.5 Data dan Prosedur Pengumpulan Data | 23 |
| 3.6 Teknik Analisis Data | 24 |
| BAB 4 ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN | 30 |
| 4.1 Data Panelitian..... | 30 |
| 4.2 Hasil Penelitian..... | 32 |
| 4.3 Pembahasan..... | 48 |
| BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN..... | 50 |
| 5.1 Simpulan | 50 |
| 5.2 Implikasi Manajerial | 50 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian..... | 51 |
| 5.4 Saran | 51 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 3.1 Data SD Negeri di Kota Madiun | 19 |
| Tabel 3.2 Definisi dan Indikator Pengukuran Variabel..... | 22 |
| Tabel 4.1 Usia Responden | 31 |
| Tabel 4.2 Lama Bekerja | 31 |
| Tabel 4.3 Rentang Skala..... | 32 |
| Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja..... | 33 |
| Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja..... | 35 |
| Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Efektivitas Kerja..... | 36 |
| Tabel 4.7 Uji Validitas | 38 |
| Tabel 4.8 Uji Reliabilitas | 40 |
| Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas..... | 42 |
| Tabel 4.10 Regresi linier berganda | 44 |
| Tabel 4.11 Koefisien Determinasi..... | 45 |
| Tabel 4.12 Uji t | 46 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Model Penelitian | 17 |
| Gambar 4.1 Uji Normalitas | 41 |
| Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas | 43 |
| Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Motivasi .. | 47 |
| Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Lingkungan Kerja..... | 47 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------|--|
| LAMPIRAN 1 | Kuesioner |
| LAMPIRAN 2 | Tabulasi Data Penelitian |
| LAMPIRAN 3 | Karakteristik responden |
| LAMPIRAN 4 | Frekuensi variabel |
| LAMPIRAN 5 | Uji validitas dan reliabilitas |
| LAMPIRAN 6 | Regresi linier berganda dan uji t |
| LAMPIRAN 7 | Surat permohonan penelitian |
| LAMPIRAN 8 | Bukti chat wa dan tampilan google form |
| LAMPIRAN 9 | Rekap kuesioner google form |

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner, dengan sampel tenaga administrasi sekolah dasar negeri di kota Madiun yang berjumlah 56. Berdasarkan hasil uji t diperoleh hasil sebagai berikut:

- 1) Motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel efektivitas kerja
- 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kerja.

Kata kunci : efektivitas kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE WORK EFFECTIVENESS OF PUBLIC ELEMENTARY SCHOOL ADMINISTRATIVE STAFF IN THE CITY OF MADIUN

ABSTRACT

This study aims to prove the effect of work motivation and work environment on the work effectiveness of public elementary school administrative staff in the city of Madiun. Data collection was carried out by distributing questionnaires, with a sample of public elementary school administration staff in the city of Madiun, amounting to 56. Based on the results of the t test results were obtained as follows:

- 1) Work motivation does not significantly influence work effectiveness variables
- 2) The work environment has a significant positive effect on work effectiveness.

Keywords: work effectiveness, work motivation, work environment